

Autogestão por RH

#AGRH · O fim da caixa-preta na saúde corporativa.

Um modelo de gestão que devolve à empresa o controle, a transparência e a previsibilidade do seu sistema de saúde. Tecnologia, auditoria e governança em uma única camada operada pela RS Saúde.

-23%

Redução de custo em 18 meses

R\$ 11,2 mi

Economia recorrente · caso real

100%

Auditoria de sinistralidade

01 · Sumário executivo

Por que repensar o modelo de saúde corporativa agora

A inflação médica brasileira segue em patamares de dois dígitos e o reajuste anual das operadoras consome cada vez mais o orçamento de RH. O modelo tradicional, intermediado por corretora e operadora, opera como uma **caixa-preta**: a empresa paga, mas não vê, não audita e não decide.

A **Autogestão por RH (#AGRH)** inverte essa lógica. A empresa passa a operar o próprio sistema de saúde — com a RS Saúde como camada de BPO, tecnologia, inteligência clínica e relacionamento com a ANS. O resultado é previsibilidade orçamentária, governança e redução estrutural de custo.

O que este documento entrega

- **Diagnóstico** do modelo tradicional e seus pontos de fuga financeira.
- **Modelo #AGRH**: arquitetura, pilares e papel da RS Saúde como BPO estratégico.
- **Comparativo** entre o modelo tradicional e a autogestão.
- **Caso real**: indústria naval em Pernambuco — economia de R\$ 11,2 milhões.
- **Próximos passos** para diagnóstico e implantação.

–23%

Custo total em 18 meses

R\$ 11,2 mi

Economia acumulada · caso real

100%

Visibilidade da sinistralidade

02 · O paradigma

O fim da caixa-preta

No modelo tradicional, a empresa contrata uma operadora intermediada por uma corretora. Ano após ano, recebe um reajuste justificado por uma sinistralidade que ela não vê. Não há acesso à conta médica, à análise de utilização, ao comportamento de risco da carteira. O RH gere benefícios; alguém de fora gere a saúde.

A #AGRH propõe o oposto: a empresa é a gestora; a RS Saúde é a operação. Tecnologia, auditoria, BI, inteligência artificial e relacionamento direto com ANS, hospitais e prestadores ficam do lado de quem paga a conta.

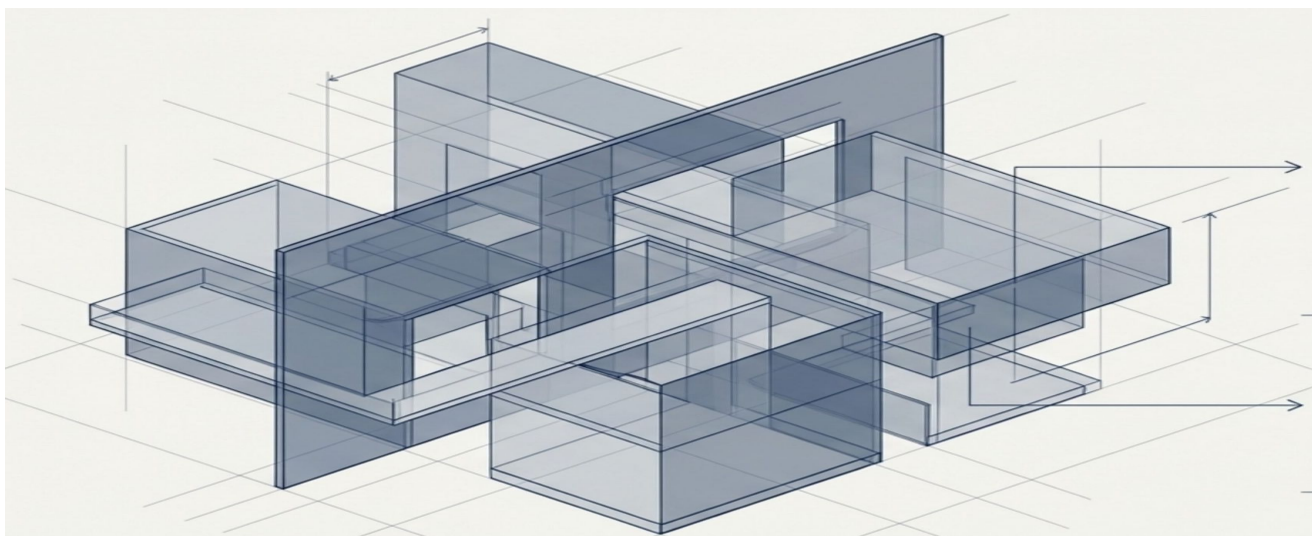


Figura 1 · Arquitetura do modelo #AGRH (blueprint).

03 · Comparativo

Modelo tradicional vs. #AGRH

Dimensão	Modelo tradicional	Autogestão por RH (#AGRH)
Quem gere a saúde	Operadora + corretora	RH da empresa, com BPO RS Saúde
Visibilidade da conta	Opaca · relatórios consolidados	100% auditável · conta a conta
Reajuste anual	Definido pela operadora	Definido pela própria sinistralidade
Relacionamento ANS	Indireto	Direto, com suporte regulatório RS
Inteligência de dados	Limitada	BI + IA sobre utilização e risco
Custo de longo prazo	Crescente e imprevisível	Estrutural e previsível

Os quatro pilares da #AGRH

TRANSPARÊNCIA

Toda conta médica é auditável. Nenhum custo entra sem evidência clínica.

GOVERNANÇA

Comitê de saúde com indicadores claros e relacionamento direto com a ANS.

INTELIGÊNCIA

BI + IA aplicados à utilização, risco e jornada de cuidado.

OPERAÇÃO BPO

RS Saúde opera back-office, regulação e atendimento, ponta a ponta.

04 · Caso real

Indústria naval - Pernambuco



Grupo industrial do setor naval, com mais de 8.000 vidas cobertas. Sinistralidade superior a 95% e reajustes recorrentes acima de 20% ao ano. Em 18 meses, a migração para o modelo #AGRH com a RS Saúde produziu redução estrutural de custo, recuperação de capital e governança clínica.

-23%

Custo total

R\$ 11,2 mi

Economia acumulada

8.000+

Vidas sob #AGRH

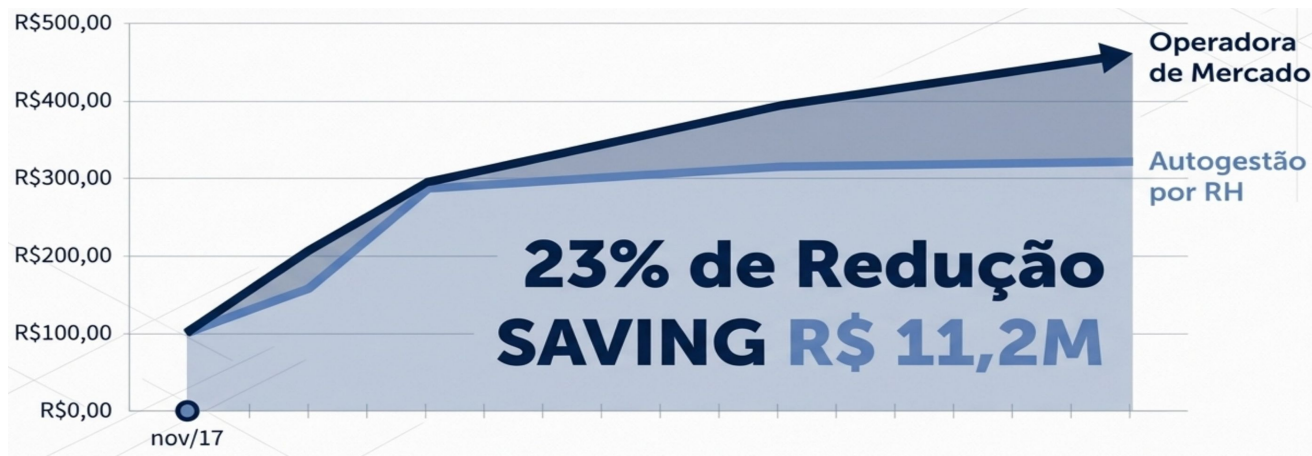


Figura 2 · Curva de economia acumulada em 18 meses.

05 · Ecossistema e próximos passos

Como começar com a RS Saúde

A implantação da #AGRH segue um ciclo curto, com responsabilidade compartilhada entre RH, financeiro e a RS Saúde. O processo é desenhado para gerar leitura executiva em até 30 dias.

01**Diagnóstico**

Leitura completa do contrato atual, sinistralidade e jornada do beneficiário.

02**Desenho**

Modelagem da arquitetura #AGRH, comitê de saúde e SLAs.

03**Implantação**

Migração assistida, integração ANS, ativação BI e auditoria.

04**Operação**

BPO RS Saúde: regulação, atendimento, auditoria contínua e governança.

Vamos conversar?

Agende uma leitura executiva da sua carteira atual. Em 30 dias, devolvemos um diagnóstico completo com cenário #AGRH simulado.

contato@rssaude.com.br**RS Saúde · Gestão em saúde
corporativa**

Documento gerado para encaminhamento executivo · 05/2026 · RS Saúde — Muito além da consultoria de benefícios.